

KOHTI TULEVAA: STRATEGIA 2016-2018

Adoptioperheet ry:n hallitus hyväksyi syyskuussa uuden strategiansa vuosille 2016-2018. Lähivuosien painopisteinä tulevat olemaan yhä vahvempi edunvalvonta sekä vertaistoiminta ja vapaaehtoisuus. Haluamme laajentaa toimintaamme vielä enemmän adoptoituihin lapsiin ja nuoriin.



Tahdomme mahdollistaa perheiden oman äänen kuuluminen yhteiskunnassa sekä perheiden toiveista ja tarpeista lähtevän toiminnan. Luomme yhteiskuntaa, jossa adoptio on ihana, iloinen ja luonnollinen tapa tulla perheeksi. Yhdistys nojaa vahvaan vaikuttamistyöhön, valtakunnalliseen vertaistukeen ja vakuuttavaan viestintään.

STRATEGIAMME nojaa neljään pääviestiin, jotka ovat:

- 1 VAIKUTTAMINEN** - adoption oma ääni kuuluviin
- 2 VAPAAEHTOISUUS** - voimavaramme, vertaistukemme, kasvukumppanimme
- 3 VARAINHANKINTA** - vastinetta rahalle
- 4 VIESTINTÄ** - kuuntelija, keskustelija ja avauksien tekijä.

YHDISTYKSEMME ARVOT uudessa strategiassa ovat rohkeus, ilo ja yhdenvertaisuus. Voit lukea strategian kokonaisuudessaan verkkosivuiltamme: <http://bit.ly/apstrategia>.

Missio

Kuljemme yhdessä adoptiopolulla.

Visio

Haluamme, että adoptio on osa suomalaista perhepolitiikkaa, lastensuojelua ja monimuotoisuutta. Suomalaista perhekäsitystä pitää laajentaa, ja adoptioperheiden ja adoptoitujen palveluiden pitää olla yhdenvertaisia ja alueellisesti saavutettavissa.

Lisätietoa:
[www.adoptioerheet.fi/
tietopankki/#adoptioarkea](http://www.adoptioerheet.fi/tietopankki/#adoptioarkea)



Vaadi yhdenvertaisuutta!

VANHEMPAINVAPAAN ALUSSA maksettava palkallinen jakso perustuu työehtosopimukseen. Jos olet rajattu oikeuden ulkopuolelle, ole yhteydessä oman alasi liittoon.

Verkkosivuiltamme löydät pohjia, joista voit saada tukea palkallisen vapaan vaatimiseen työnantajaltasi tai YT-neuvotteluihin odotusaikana.

www.adoptioerheet.fi/pohjiajasenten kayttoon

Vinkkaa kuntasi hyvistä toimintatavoista

JOS SINUN KUNNASSASI on adoptioerheitä koskevia hyviä käytäntöjä, vinkkaathan niistä meille osoitteeseen elina.helmanen@adoptioerheet.fi.

Voit tutustua jo kerättyihin hyviin käytänteihin osoitteessa www.monimuotoisetperheet.fi/hyvatkaytannot.

Ilmianna työnantajasi

MAKSAAKO TYÖNANTAJASI adoptiovanhemmalle vanhempainvapaan alussa palkallisen jakson? Jos näin on, ilmianna työpaikkasi meille ja lisäämme sen verkkosivuilla olevaan listaamme. Haluamme kerätä sivuillemme listaa työnantajista, jotka kohtelevat kaikkia vanhempia samanarvoisesti.

Listauksen työnantajista löydät sivuiltamme osoitteesta www.adoptioerheet.fi/pohjiajasenten kayttoon.

Monimuotoiset perheet ja kuntavaalitavoitteita

KUNTAVAALIT LÄHESTYVÄT. Monimuotoiset perheet -verkosto, johon Adoptioerheet ry myös kuuluu, on laatinut omat vaalitavoitteensa ensi vuoden huhtikuun alussa pidettäviä vaaleja varten.

1 Perheiden monimuotoisuus tulee ottaa lähtökohdaksi kaikessa perheitä koskevassa kunnallispoliittisessa päätöksenteossa.

2 Kotipalvelun saatavuus tulee taata sosiaalihuoltolaissa edellytetyllä tavalla, ja sen hakeemisesta on tehtävä asiakkaalle riittävän yksinkertaista.

3 Kuntien tulee sitoutua toteuttamaan järjestämiänsä palvelut siten, että ne huomioivat perheiden moninaiset elämäntilanteet.

4 Perheiden monimuotoisuus tulee huomioida palvelujen kehittämisessä

Voit tutustua tavoitteisiin tarkemmin osoitteessa www.monimuotoisetperheet.fi/tavoitteet/kuntavaalitavoitteet-2017/.

Kannattaa olla rohkeasti yhteydessä oman kunnan ehdokkaisiin ja päättäjiin ja kysyä heiltä, miten he aikovat ottaa monimuotoiset perheet paremmin huomioon kunnallisissa päätöksenteossa.

Jos kaipaat tukea paikallisessa vaikuttamisessa, ole ihmeessä yhteydessä meihin: elina.helmanen@adoptioerheet.fi.

KUVITUS Freepik

Löydät lisätietoa nettisivujemme edunvalvontaosioista (adoptioerheet.fi/me-ajamme-etujasi) ja ammattilaisille suunnatuilta sivuilta (adoptioerheet.fi/ammattilaiselle).



APUA EDUNVALVONTAKYSYMYKSISSÄ
Toiminnanjohtaja **Elina Helmanen**
elina.helmanen@adoptioerheet.fi
050 3535 952

