

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Adoptioperheet ry – Kaikille, joita adoptio koskettaa

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa 16.12.2018

Adoptiossa on kyse perheellistymisen ilosta, kun pysyvän perheen tarvitseva lapsi ja lasta toivova aikuinen kohtaavat. Yhdistyksemme tavoitteena on kasvu kohti sellaista yhteiskuntaa, jossa adoptoidun on hyvä olla ja elää.

Edunvalvojana ajamme jäsentemme etua vaikuttamalla koko adoptiopolun matkalla tuoden kohderyhmiemme tarpeita viranomaisten ja toimijoiden tietoon. Yhteisönä tarjoamme valtakunnallisesti turvallisen ilmapiirin lapsille, nuorille ja aikuisille erilaisine kokemuksineen ja taustoineen. Asiantuntijana olemme aktiivinen keskustelija ja avauksien tekijä.

Arvomme ovat adoption ilo, rohkeus ja yhdenvertaisuus.

Adoptioperheet ry on edunvalvoja.

	VAIKUTTAMISTOIMINTA	
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
Adoptioperheet ry:n tavoitteet kuuluvat ja näkyvät eduskuntavaaleissa.	Luomme eduskuntavaali- ja hallitusohjelmataavoitteet ja levitämme niitä puolueille ja ehdokkaille. Toteutamme sosiaalisen median kampanjan ja esitteen.	Eduskuntavaaleissa ja hallitusohjelmassa näkyy Adoptioperheet ry:n tavoitteita.
Adoptioperheet ry on yhä merkittävämpi yhteistyökumppani ja toimija sekä valtakunnallisesti että paikallisesti.	Tiivistämme yhteistyötä valtakunnallisten ja paikallisten päättäjien kanssa. Toimenpiteinä tapaamiset, toimenpide-ehdotukset, some-näkyvyys tapaamisista, lausunnot, kommentit ja lehtijutut. Luomme tapaamiskalenterikäytännön.	Toimintavuoden aikana on tavattu vähintään 10 uutta, yhdistykselle tuntematonta toimijaa.
Adoptioperheiden perhevapaat ovat täysin yhteneväiset muiden perheiden kanssa.	Varmistamme keväällä 2018 päätettyjen perhevapaa uudistusten voimaantulon ja vaikutamme yhtenäisten perhevapaiden puolesta.	Hallitusohjelmassa on kirjaus perhevapaa uudistuksesta ja adoptionäkökulmasta siinä.
Adoptio huomioidaan lape-, sote- ja maakuntauudistuksissa.	Varmistamme, että uudistuksissa huomioidaan alueellisesti laaja ja asiantunteva tietous adoptiosta sekä alueellinen tasa-arvo. Erityisosaamisen tarve kartoitetaan.	Olemme kontaktoineet lape-, sote- ja maakuntauudistuksen pääyhteistyökumppanit.
Jälkipalvelut kehittyvät.	Osallistumme jälkipalveluiden kehittämiseen tarjoamalla toimijoille tietoa adoptoitujen ja adoptioperheiden tarpeista. Viestimme perheille ja adoptoiduille oikeudesta jälkipalveluun. Järjestämme jäsenkyselyn muodossa kartoituksen, joka huomioi kaikki adoption osapuolet.	Kerätyn tiedon pohjalta on tehty toimenpide-ehdotuksia palveluntarjoajille. Järjestämme jälkipalveluaiheisen brunssin.

<p>Adoptio mainitaan lastensuojelulaissa.</p>	<p>Vaikutamme poliittisiin päättäjiin ja lastensuojelukentän toimijoihin tuoden esille adoptiota yhtenä mahdollisuutena, kun lapsi tai nuori tarvitsee uuden, pysyvän perheen. Tarjoamme adoptioasiantuntijuuttamme lastensuojelukentän käyttöön.</p>	<p>Lastensuojelulain uudistus mainitaan hallitusohjelmassa ja adoptionäkökulma on huomioitu siinä.</p>
<p>Avoin adoptio tulee tunnetummaksi vaihtoehdoksi.</p>	<p>Teetämme termi tutuksi -videon avoimesta adoptiosta. Tiedotamme koulutusten järjestäjiä sekä yleisemmin "suurta yleisöä".</p>	<p>Viestimme koulutuksen järjestäjille ja päättäjille avoimesta adoptiosta.</p>
<p>Adoptioperheet ry:n verkostot laajenevat.</p>	<p>Olemme esillä ja aktiivisia eri verkostojen suhteen ja haemme uusia verkostokumppaneita sekä osallistumme yhä useampaan uuteen työryhmään ja kehittämishankkeeseen. Tunnistamme asiantuntijuutemme verkostojen dokumentoinnin kehittämisen myötä. Teemme tiivistä yhteistyötä eri perhe- yms. järjestöjen kanssa.</p>	<p>Verkostoihimme kuuluu uusia toimijoita.</p>

Adoptioperheet ry on yhteisö.

	ASENNEVAIKUTTAMINEN	
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
Adoption ilo palaa Suomeen.	Levitämme omalla toiminnallamme ja viestinnällämme adoption ilon viestiä. Olemme mukana toteuttamassa #adoptionilo-kampanjaa maaliskuussa. Toimimme siten, että adoption ilo on enemmän kuin sosiaalisen median kampanja, se on toimintatapa ja palveluasenne, joka läpileikkaa koko adoptiokentän ja tekee adoptiosta houkuttelevan tavan perheellistyä. Viemme adoption ilo-tietoisuutta yhteistyökumppaneille mm. järjestämällä yhteistapaamisia palvelunantajien kanssa ja nostamme asennekysymystä esiin adoptioverkostossa ja muissa verkostoissamme. Kutsumme asiantuntijoita tilaisuuksiin puhumaan. Tarjoamme yhdistyksen asiantuntijuutta ja jäsenkuntamme kokemusasiantuntijuutta prosessien kehittämiseksi.	Saamme #adoptionilo-kampanjaan numeerisesti enemmän osallistujia sisällöntuotantoon sekä some-jakoja. Vuoteen 2022 mennessä adoptiohakijoiden määrä kääntyy nousuun Valviran lupatilastoissa.
Yleisen yhdenvertaisuuden edistyminen	Teemme yhteistyötä muiden yhdenvertaisuutta edistävien tahojen kanssa. Osallistumme tasa-arvokeskusteluihin adoptiokulmasta. Tuomme rasismikeskusteluun adoptionäkökulman.	Perustuslaki muutetaan siten, että kansainvälisesti adoptoitu henkilö voi tulla valituksi presidentiksi. Kaksoiskansalaisten oikeutta päästä kaikkiin virkoihin ei rajoiteta.
Adoptoidut voivat tuntea iloa ja ylpeyttä juuristaan niin kotimaan kuin kansainvälisessä adoptiossa.	Osallistumme keskusteluun omassa adoptioyhteisössä, mediassa ja ammattilaisten kanssa siten, että erilaiset näkökulmat ja kokemukset tulevat kuulluiksi ja adoptiotietoisuus lisääntyy. Adoptioon liittyvistä häpeän ja tabujen teemoista tullaan tietoisiksi. Edistämme omalla toiminnallamme tabujen ja häpeän tunteen väistymistä pikkuhiljaa adoption ympäriltä.	Nuoret ja aikuiset adoptoidut näkyvät mediassa näkökulmana erityisesti adoptoitujen oma kokemus erilaisiin yhteiskunnallisiin teemoihin.

<p>Adoptiohakijat kokevat adoptioprosessin eettiseksi, läpinäkyväksi, asiantuntevaksi ja adoptioon perheellistymisen muotona rohkaisevaksi.</p>	<p>Vaikutamme suomalaisiin adoptiotoimijoihin verkostoissamme tuoden esiin adoptiohakijoiden ja -vanhempien kokemuksia adoptioprosessista. Tietoa saamme kohtaamisissa, sosiaalisessa mediassa ja kyselyiden avulla. Teetämme laadukkaan gimmick-tuotteen adoptiotoimijoille muistuttamaan adoption ilon tärkeydestä työn arjessa.</p>	<p>Adoptiohakijoiden ja -vanhempien antama palaute adoptioprosessista otetaan huomioon palveluprosesseissa ja niiden ohjeistuksissa. Mittarina käytetään vuoden lopussa työyhteisön ja hallituksen yhteistä keskustelua.</p>
---	--	--

VERTAISTOIMINTA		
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
<p>Adoptoiduille lapsille ja nuorille on tapahtumia valtakunnallisesti.</p>	<p>Kohdistamme riittävästi resursseja ja adoptoitujen vertaistoiminnan koordinaattorin työpanosta tapahtumien järjestämiseen sekä paikallaoloon.</p>	<p>Lasten ja nuorten tapahtumia järjestetään vähintään kolmella paikkakunnalla, joista vähintään yksi on kokonaan uusi.</p>
<p>Nuorten paikallisryhmien toiminta laajenee valtakunnallisesti.</p>	<p>Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ja koulutamme, tuemme sekä järjestämme virkistystoimintaa niin uusille kuin vanhoillekin vapaaehtoisille.</p> <p>Dokumentoimme hyväksi todetut mallit selkeästi ja hyödynnämme niitä uusien ryhmien perustamisessa ja ylläpidossa sekä tapahtumien järjestämisessä.</p>	<p>Yhdistyksellä on toiminnassa olevia paikallisryhmiä vähintään yhtä monella paikkakunnalla kuin vuoden 2018 lopussa.</p>
<p>Perheille ja adoptiohakijoille tarkoitettu vertaistoiminta on valtakunnallista.</p>	<p>Koordinaattori tukee vapaaehtoisia työssään ja auttaa etsimään uusia ryhmänvetäjiä lopettavien tilalle esimerkiksi jäseniltojen avulla. ((Digitaaliset palvelut tukevat paikallisia tapaamisia.))</p>	<p>Yhdistyksellä on toiminnassa olevia paikallisryhmiä vähintään yhtä monella paikkakunnalla kuin vuoden 2018 lopussa.</p>

<p>Aikuiset adoptoidut tapaavat säännöllisesti yhdistyksen koordinoimana.</p>	<p>Viestimme aktiivisesti aikuisille adoptoiduille sekä ryhmiä ja tapaamisia organisoiville vapaaehtoisille. Markkinoinnilla tavoitellaan ihmisiä, jotka eivät aikaisemmin ole olleet vertaistoiminnan piirissä.</p>	<p>Tapaamisia aikuisille adoptoiduille on enemmän kuin vuonna 2018.</p>
<p>Adoptoitujen aikuisten ääni tulee esille yhdistyksen viestinnässä.</p>	<p>Lisäämme jäsenlehteen, blogiin ja some-kanaviin aikuisten adoptoitujen tuottamaa ja heitä koskevaa sisältöä.</p>	<p>Aikuisille adoptoiduille suunnattua sisältöä on seurattu suhteessa vuoteen 2018.</p>
<p>Integroidaan aikuisia adoptoituja mukaan yhdistyksen toimintaan sekä kehitetään aikuisille adoptoiduille toimintamuotoja ja osallistumismahdollisuuksia yhdessä heidän kanssaan molemmilla kotimaisilla kielillä .</p>	<p>Profiloimme yhdistyksen jo olemassa olevia toimintamuotoja aikuisille adoptoiduille sopiviksi, ja kokeilemme uusia toimintatapoja yhteistyössä kehittämissyhmän kanssa.</p> <p>Viestimme ja kommunikoimme aktiivisesti aikuisten adoptoitujen kanssa sekä perustamme kehittämissyhmän aikuisille adoptoiduille.</p>	<p>Mitataan tapahtumamääriä ja kerätään kohderyhmältä palaute.</p> <p>Perustetaan aikuisten adoptoitujen kehittämissyhmä tai -ryhmiä.</p>
<p>Jatketaan leiritoimintaa Lasten Kesä ry:n kanssa ja tuettua lomatoimintaa MTLH ry:n kanssa.</p>	<p>Jatkamme toimivaa yhteistyötä Lasten Kesä ry:n kanssa ja leiritoimintaa laajennetaan tuettujen lomien avulla sekä selvitämme mahdollisuutta leiritoimintaan myös Lapissa.</p>	<p>Vuoden aikana on järjestetty Lasten Kesä ry:n kanssa 5 leiriä, joille osallistuu noin 200 osallistujaa.</p> <p>Vuoden aikana on organisoitu kaksi tuettua lomaa aikuisille adoptoiduille ja kaksi adoptioperheille eri puolilla Suomea.</p>
<p>Kotimaan adoptioperheet saavat jatkossa paremmin vertaistukea ja aktivoituvat toimimaan yhdistyksen piirissä.</p>	<p>Järjestämme tapahtuman kotimaan adoptioperheille, mahdollisesti yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Tapahtumassa kerrotaan vertaistoiminnan hyödyistä, sen eri muodoista ja yhdistyksen tarjoamasta tuesta esimerkiksi maatapaamisten järjestäjille ja ryhmänvetäjille.</p>	<p>Yksi kotimaan perheille suunnattu tapahtuma toteutuu. Seuraamme kotimaan adoptioperheiden kiinnostusta järjestää oma maatapaaminen tai perustaa uusia ryhmiä.</p>

VAPAAEHTOISTOIMINTA

TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
Toiminnan eri osa-alueille saadaan uusia vapaaehtoisia.	Markkinoimme eri vapaaehtoiskoivien kuvia ja vapaaehtoiseksi ryhtymistä somen ja jäsenkirjeen avulla. Nostamme viestinnässä esiin vapaaehtoisten tarinoita. Jäseniä tavattaessa kerromme eri vaihtoehtoista tehdä vapaaehtoistyötä.	Vuoden 2019 aikana saamme vähintään viisi uutta vapaaehtoista.
Vapaaehtoiset ottavat uudet kotisivut ja niiltä löytyvät vapaaehtoistoiminnan työkalut omikseen ja hyötyvät niistä.	Pidämme työkalut ajan tasalla ja kehitämme niitä tarpeen mukaan sekä markkinoimme vapaaehtoisille uusia kotisivuja.	Kerätään palautetta kotisivuista vapaaehtoisille suunnatun kyselyn yhteydessä. Vapaaehtoiset antavat työkaluille ja sivujen toimivuudelle arvosanaksi vähintään 4 (asteikolla 1-5).
Vapaaehtoiset ottavat yhteyttä matalalla kynnyksellä ja saavat riittävästi tukea.	Koordinaattori kohtaa vapaaehtoisia kasvokkain tapahtumissa (ja jäsenilloissa). Yhteydenottoihin vastataan nopeasti. Vapaaehtoisille järjestämme vuoden aikana ainakin kaksi koulutusmahdollisuutta, joista toinen on kaksikielinen (suomi-ruotsi).	Vapaaehtoiset antavat yhdistykseltä saamansa tuen yleisarvosanaksi vähintään 4,5 (asteikolla 1-5). Koulutukset toteutuvat.
Otetaan haltuun Hyvä kysymys -verkkopalvelun ja seurataan verkkovertaistuen tarvetta.	Markkinoimme Hyvä kysymys - verkkopalvelua (ja vapaaehtoisten järjestämiä vertaischatteja jäsenille). Kysymme jäseniltä palautetta siitä, mitä palvelulta ja verkkovertaistuelta kaivataan ja kuulemme vapaaehtoisia palvelun toimivuudesta.	Verkkovertaistuen tarve selvitetään jäsenkyselyssä. Yhdistyksen vapaaehtoisilta kerätään palautetta uudesta alustasta.
Lisää aktiivisia nuoria mukana toiminnassa	Rekrytoimme aktiivisia nuoria eri tapahtumista, leireiltä ja toisten adoptoitujen kautta.	Nuorisotoiminnan kehittämissuunnan jäsenmäärä sekä leirikummien ja vertaisnuorten määrä kasvaa edellisestä vuodesta.

JÄSENET		
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
Yhdistyksen jäsenmäärä kasvaa pitkäjänteisen jäsenhankinnan kautta.	Suunnittelemme jäsenhankintakampanjan yhdessä toimiston ja hallituksen kanssa. Jäsenhankintaan tehdään pitkän aikavälin suunnitelma ja vuosikello.	Jäsenhankintakampanja on suunniteltu, toteutettu ja dokumentoitu toimivien toimenpiteiden ja kohderyhmien löytämiseksi.
Yhdistykseen liittyy lisää nuorisojäseniä.	Kehitämme nuorisojäsenyyttä nuoria houkuttelevammaksi, järjestämme jäsenhankintakampanjan ja viestimme aktiivisesti nuorisojäsenyydestä.	Nuorisojäsenten määrä kasvaa vähintään 15 jäsenellä.
Jäsenistö pääsee vaikuttamaan yhä paremmin Adoptioperheet ry:n toimintaan.	Vakiinnutamme jäsenkyselyt ja matalan kynnyksen kyselyt ajankohtaisista aiheista osaksi jäsenpalvelua ja laadunvarmistusta.	Toteutamme vähintään neljä kyselyä sosiaalisessa mediassa. Jäsenkyselyn vastausprosentti nousee edellisestä kyselystä.
Jäsenet kokevat tekniset jäsenpalvelut toimiviksi, ja kynnyksen yhteyden ottamiseen matalaksi.	Henkilökohtainen ja kohtuuaikainen vastaaminen	Jäsenet antavat yhdistykseltä saamansa jäsenpalvelun yleisarvosanaksi vähintään 3,5 (asteikolla 1-5).
Ruotsinkielisten jäsenten huomioiminen paranee.	Ruotsinkielisiä jäseniä pyritään palvelemaan omalla kielellään, kun jäsen viestii olevansa kaksikielinen tai ruotsinkielinen. Haemme käännöksiin ulkopuolista rahoitusta.	Lehdessä ja blogissa on enemmän ruotsinkielistä sisältöä kuin vuonna 2018. Jäsenpalvelun vakiomateriaalit ovat olemassa myös ruotsiksi.
Aikuiset adoptoidut tuntevat yhdistyksen toimintaa ja yhteisömme kasvaa Aikuiset Adoptoidut ry:n sulautuessa osaksi yhdistystämme.	Käymme vuoropuhelua aikuisten adoptoitujen kanssa kuullen heidän tarpeitaan ja toiveitaan. Tuomme esiin yhdistyksen mahdollisuudet tukea aikuisten adoptoitujen toimintaa. Kohdistettu postitus sekä suomen- että ruotsinkielisille aikuisille adoptoiduille	Yli 60 % Aikuisten Adoptoitujen jäsenistä liittyy Adoptioperheet-yhdistykseen vuoden 2019 aikana.

HALLINTO

TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
Aikuiset Adoptoidut ry sulautuu onnistuneesti osaksi Adoptioperheet-yhdistystä.	Varaudumme hallinnollisiin muutoksiin.	Toimintavuoden puolivälissä sulautuminen on teknisesti hoidettu loppuun.
Kehittämistoiminnan rahoitus kasvaa uusien rahoittajien myötä.	Haemme rahoitusta uusien toimintojen ja hankkeiden mahdollistamiseksi esim. säätiöiltä.	Kehittämistoiminnan rahoitus kasvaa vuodesta 2018.
Hallituksen ja toimiston yhteistyö tiivistyy.	Järjestämme vuodessa useamman yhteistapahtuman hallituksen ja toimiston väen kesken.	Vähintään kaksi yhteistapaamista vuodessa
Työhyvinvointi pysyy hyvällä tasolla.	Toteutamme työhyvinvointikyselyn kahdesti vuodessa, samoin henkilökohtaiset keskustelut työntekijöiden ja toiminnanjohtajan välillä käydään kahdesti vuodessa. Työterveyshuolto, liikunta- ja virkistyssaldo sekä yhteiset virkistyspäivät tukevat hyvinvointia työssä. Kiinnitämme huomiota työn imun edellytyksiin työn tuloksellisuuden optimoimiseksi.	Työntekijöiden antama palaute anonyymeissa työhyvinvointikyselyissä pysyy vähintään samalla tasolla vuoden 2018 kanssa.

Adoptioperheet ry on asiantuntija.

MENTORITOIMINTA		
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
<p>Hankkeeseen löytyy tarpeeksi monta mentoriehdokasta. Mentoriehdokkaita on vähintään 35.</p>	<p>Kohdennamme viestintää mm. sosiaalisen median, paikallisryhmien, palvelunantajien, puskaradion, yhdistyksen jäsentiedotteiden ja oman jäsenlehden sekä yhteistyökumppanien jäsenlehtien, sähköpostilistojen ja sosiaalisen median kanavien kautta. Rekrytointiprosessissa kiinnitämme huomiota mentoriehdokkaan omiin voimavaroihin, elämäntilanteeseen, motivaatioon, odotuksiin/toiveisiin sekä kiinnostuksen kohteisiin.</p>	<p>Mentoriehdokkaita löytyy viestinnän avulla sopiva määrä, jotta koulutukset voidaan toteuttaa, ensimmäiset matchaukset tehdä onnistuneesti ja mentoritoimintaa voidaan koordinoita laadukkaasti. Koulutettuja mentoreita on vähintään 30.</p>
<p>Tieto hankkeesta ja mentoritoiminnasta tavoittaa sekä kohderyhmät että ammattilaiset ja sen tunnettuus kasvaa. Mentoritoimintaa on tarjolla valtakunnallisesti sekä suomeksi että ruotsiksi.</p>	<p>Viestimme hankkeesta ja toiminnasta sosiaalisen median, yhteistyökumppaneiden, verkostotyön, valtamedian ja yhdistyksen jäsenlehden, paikallisryhmien sekä jäsentiedotteiden avulla. Lisäksi panostamme ammattilaisille kohdennettuun mainontaan (ammattilaisille suunnatut lehdet ja sivustot/verkostot) ja jaamme painettuja esitteitä mentoritoiminnasta palvelunantajille sekä muille ammattiryhmille, jotka työssään kohtaavat kohderyhmiä. Tarjoamme tukea niille, jotka sitä kaipaavat ja hanke on laajalti sekä kohderyhmien että ammattilaisten tiedossa.</p>	<p>Tieto mentoritoiminnasta tavoittaa sekä kohderyhmät että ammattilaiset ja uusia mentori- ja aktoriehdokkaita löytyy tätä kautta. Seuraamme, mitä kautta mentorit ja aktorit löytävät toiminnan pariin.</p>
<p>Koulutukset käynnistyvät ja ensimmäisiä mentoreita valmennetaan tehtävään.</p>	<p>Viestimme koulutuksesta riittävästi ja laajalti sekä kartoitamme, millä paikkakunnilla koulutuksia tulisi järjestää. Koulutuspaketti on onnistuneesti suunniteltu sekä koottu ottaen huomioon mentoreiden tehtävän vaativuustason. Mentorimalli on hiottu valmiiksi, mutta se toki vielä kehittyy, kun toiminta pääsee käyntiin. Palautteiden perusteella kehitämme koulutuspakettia sekä mentorimallia entistä toimivammaksi.</p>	<p>Koulutukset toteutuvat vähintään kolmella eri paikkakunnalla. Koulutukset koetaan onnistuneiksi ja ne tukevat mentoreita tulevassa tehtävässään. Arvosana vähintään 3,5 (1-5).</p>

<p>Mentorit kokevat saavansa tarpeeksi tukea ja viihtyvät tehtävässään, mikä tukee toiminnan jatkuvuutta.</p>	<p>Tarjoamme mentoreille ammatillista työnohjausta (ulkopuolinen ammattilainen, jolle voi puhua, jos tuntuu siltä, ettei halua jakaa huoliaan hankkeen suunnittelijan/koordinaattorin kanssa tai jopa jos huolenaihe on kohdennettu hankkeen suunnittelijaan/koordinaattoriin). Mentoreille on myös tarjolla ryhmätoimintaa (vertaistukea sekä netissä että kasvotusten), jatkokoulutusta, virkistystoimintaa sekä vain mentoreiden kesken että yhdessä muiden metoriparien kanssa. Koska tuen tarve on yksilöllinen, pyritään tarjoamaan monipuolisia tukimuotoja erityisesti alussa, jotta kaikille löytyy tukimuoto, joka tuntuu itselle sopivalta. Kun toiminta vakinaistuu, kehittyy mentoreiden tuki saadun palautteen ja kokemuksen perusteella. Keräämme mentoreille myös kattavan tietopaketin nettiin, joka toimii työkaluna sekä tukena mentorina toimiessa. Jaamme koulutusmateriaalit mentoreille sekä koulutuksissa paikan päällä että jälkikäteen sähköisessä muodossa. Kannustamme mentoreita jatkuvasti olemaan tarvittaessa yhteydessä toiminnan suunnittelijaan /koordinaattoriin ja myös koordinaattori itse pitää yhteyttä mentoreihin. Mentoreille, aktoreille sekä ammattilaisille teemme kyselyitä, joiden perusteella toimintamallia sekä tukimuotoja kehitetään.</p>	<p>Mentorit arvioivat saamansa tuen ja tehtävässä viihtymisen hyväksi, antaen arvosanaksi vähintään 3 (1-5). Mentorit löytävät itselleen sopivan tukimuodon, josta kokevat hyötävänsä. Tyytyväisyyttä koulutuksiin ja tukimuotoihin, mentoreiden hyvinvointia ja motivaatiota jatkaa tehtävässään mitataan kohdennetuilla kyselyillä.</p>
---	--	---

KEHITTÄMISTOIMINTA		
TAVOITE	KEINO/TOIMENPIDE	MITTARIT
<p>Käynnistetään sosiaalityöntekijöiden adoptio-osaamisen lisäämiseen tähtäävä hanke.</p>	<p>Kartoitamme nykytilanteen, laadimme jatkosuunnitelman ja aloitamme rahoitushaun.</p>	<p>Rahoituskartoitus, jatkosuunnitelma ja hankehakemus on tehty.</p>
<p>Järjestetään seminaari jostain adoptiokentällä ajankohtaisesta aiheesta.</p>	<p>Toteutamme seminaarin huomioiden yhdistyksen valtakunnallisen luonteen.</p>	<p>Järjestämme vähintään yhden seminaarin jäsenistöä kiinnostavasta, ajankohtaisesta aiheesta.</p>

Adoptioperheen tai adoptoidun nuoren tai aikuisen tukipolun rakentaminen.	Selvitämme ja benchmarkkaamme jo olemassa olevien hankkeiden parhaita käytänteitä ja luomme apua tarvitseville tukipolun. Hyödynnämme jäsenistön eri alojen asiantuntemuksen.	Tukipolkuprojekti on saatu käyntiin ja eri mallien parhaat käytänteet on kerätty yhteen.
Lastensuojelukentän adoptiotietous kasvaa.	Tarjoamme adoptioasiantuntijuuttamme lastensuojelukentän käyttöön. Toimitamme materiaalia lastensuojelun ammattilaisille ja osallistumme lastensuojelun ammattilaistapahtumiin.	Olemme toimittaneet adoptiomateriaalia koulutuksen järjestäjille ja lastensuojelun ammattilaisille.
Päivitetään adoptoitujen Etsintäavain-opas.	Haemme rahoitusta Etsintäavain-oppaan päivittämiseen ja päivitämme sen sisällön ja ilmeen.	Olemme päivittäneet Etsintäavain-oppaan ja jakaneet sitä jäsenistölle sekä yhteistyökumppaneille.



ADOPTIOPERHEET

KAIKILLE, JOITA ADOPTIO KOSKETTAA

Adoptioperheet ry
Lintulahdenkatu 10
00500 Helsinki

www.adoptioperheet.fi

-  Adoptioperheet ry-
Adoptivfamiljer rf
-  @adoptioperheet
@adonuoret
-  @adoptioperheet
-  @adoptioperheet